

Titel:

Verksamhetspolicy

FyhRS tryckluftservice arbetar aktivt för att vara den självklara samarbetspartnern när det gäller tryckluft, vakuum, nitrogen och oxygen genom att erbjuda tjänster som installation, service, underhåll och reparationer. Genom att även erbjuda hyrmaskiner och reservdelar kan vi agera som en helhetspartner och kan därmed säkerställa att våra kunder får en optimal trygghet med sin luft/gasförsörjning.

Med lång erfarenhet och hög kompetens kan vi erbjuda många olika typer av tjänster inom tryckluft, gas och vacuum för att ge bästa möjliga service. Vi arbetar med flexibla och anpassade överenskommelser för att säkerställa att vi uppnår våra intressenters förväntningar. Vi söker alltid ett nära samarbete med långsiktiga relationer och tror att framgång för kunden är framgång för oss. Detta uppnår vi genom att lyssna på kundernas behov, tillhandahålla rätt typ av lösningar samt utföra kontroller efter utförandet.

Med ett aktivt miljöarbete minskar vi vår egen miljöförorening genom att ta ansvar för den miljöpåverkan vi orsakar genom bland annat avfall, transporter och kemikalieanvändning. Genom att erbjuda kunder energieffektiviseringsanalyser kan vi bidra till en minskad miljöpåverkan från kundernas anläggningar.

FyhRS ska arbeta mot att ständigt förbättra den egna arbetsmiljön genom att samråda och medverka tillsammans med medarbetare och entreprenörer samt följa gällande lagstiftning och andra krav som vi omfattas av.

Kommunikation och deltagande är en kritisk punkt för vår framgång i arbetsmiljöarbetet. Därför lägger vi mycket stort fokus på att främja deltagande, utbildning och information inom företaget genom samråd.

Hos FyhRS ska medarbetarna inte drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa. Vi ska eliminera faror och minska våra arbetsmiljörisker genom ett systematiskt och riskförebyggande arbetssätt som kommuniceras kontinuerligt. Vi ska säkerställa användandet av skyddsutrustning och genomföra utbildningar som ökar riskmedvetandet och säkrar hälsosamma arbetsförhållanden.

FyhRS accepterar ingen form av mobbning, trakasserier eller kränkande särbehandling. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet samt att alla medarbetare ansvarar för att alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi vill påverka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön positivt och se till att medarbetarna trivs och kan utvecklas yrkesmässigt.

Vi arbetar ständigt med att förbättra vår verksamhet och ledningssystem och ser våra bindande krav gentemot våra intressenter som lägsta nivå att uppfylla.

Norrköping, 2023-03-16

Timmy Fredriksson
VD